

# Jafnréttisáætlun Vinagerðis

Jafnréttisáætlun 1. september 2019. Áætlunin verður endurskoðuð á þriggja ára fresti og verður endurskoðuð fyrir 1.sept. 2022.

Stefnan skal kynnt öllu starfsfólki á hverju hausti og vera sýnileg á heimasíðu skólans.

Skólastjóri ber ábyrgð á að jafnréttisáætlun sé framfylgt.

Leikskólinn Vinagerði er 60 barna skóli og starfsmenn því færri en 25. Þessi áætlun miðast því eingöngu við börnin sbr. lög um jafnrétti 22. gr og 23. gr.

Í jafnréttisáætlun Reykjavíkurborgar er skýrt kveðið á um að allar manneskjur fái notið mannréttinda án tillits til uppruna, þjóðernis, litarháttar, trúarbragða, stjórnmalaskoðana, kynferðis, kynhneigðar, aldurs, efnahags, ætternis, fötlunar, heilsufars eða annarrar stöðu. Jafnréttisáætlun Vinagerðis gerir þetta að sínu þó mest sé fjallað um jafna stöðu kynjanna.

## Framkvæmdaáætlun 2019-2022

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Auka þekkingu starfsmanna og foreldra og skapa umræður um jafnrétti, kynbundið ofbeldi og kynbundna og kynferðislega áreitni gagnvart börnum.	Farið yfir áætlunina á fyrsta starfsdegi hvers skólaárs. Fyrirlestur frá Jafnréttisskóla Reykjavíkur um jafnrétti í starfi með börnum, líkamsvirðingu og útlitsdýrkun. Kolbrún Hrund Sigurgeirsdóttir.	Leikskólastjóri Aðstoðarskólastj. Deildarstjórar	Skipulagsdegi að hausti á hverju ári. Eins farið yfir jafnóðum þegar nýir starfsmenn byrja.
Gæta að jafnrétti og brjóta markvisst upp staðalmyndir. Námsgögn skólans endurskoðuð og séu þannig að kynjunum sé ekki mismunað.	Öll leikföng og kennslutæki þurfa að hvetja til jafnræðis og jafnréttis barna. Nota spil, leiki og verkefni sem stuðla að því að brjóta upp staðalmyndir.	Leikskólastjóri Aðstoðarskólastj. Deildarstjórar	2019-2022
Að gæta jafnræðis í framkomu við alla, börn, foreldra og starfsmenn óháð kyni, þjóðerni, kynþætti, útliti o.fl.	Hvetja alla foreldra til þátttöku í skólastarfinu. Hvetja öll börn til þátttöku og hrósa fyrir jákvæðar athafnir.	Allir starfsmenn	2019-2022

Bækur og innihald þeirra verður skoðað.	Bókasafnið verður endurskoðað og horft á innihald bókanna út frá jafnrétti.	Leikskólastjóri Aðstoðarskólastj. Deildarstjórar	2019-2022
Börnin fá fræðslu um jafnréttismál og grundvallarréttindi sín til verndar gegn hvers kyns ofbeldi.	Unnið eftir Barnasáttmála sameinuðu þjóðanna og verkefni unnin tengd honum. Bækur sem við notum eru. Þetta eru mínir einkastaðir og þetta er líkaminn minn.	Allir starfsmenn	2019-2022
Búa börnin undir jafna þátttöku í samfélaginu. Markvisst unnið gegn kynbundnu náms og starfsvali. Börnin fá fræðslu um að bæði kyn geti sinn öllum störfum.	Með lestri bóka sem gefa kost á fjölbreyttu starfsvali beggja kynja. Í leiknum þar sem kennarinn styður við leik þar sem allir geta sinn öllum störfum og læra það sem þeir vilja.	Allir starfsmenn	2019-2022
Starfsmenn eru mikilvægir þegar kemur að vernd barna og til að koma í veg fyrir að börn verði fyrir ofbeldi, áreitni og kynferðislegu ofbeldi.	Aldrei eru færri en tveir starfsmenn með börnunum á hverjum tíma og allir þurfa að skila inn sakavottorði við ráðningu. Allir starfsmenn eru vakandi og stöðva hverskyns ofbeldi.	Allir starfsmenn	2019-2022
Við stefnumótun og áætlanagerð skal gæta þess að mismuna ekki kynjum.	Að námsskrá og áætlanir miði að jöfnum tækifærum kynjanna og að nýtt verði það fræðsluefni sem til er.	Leikskólastjóri og allir starfsmenn sem vinna að áætlunum og stefnumótun.	2019-2022